



Parikkalan kunta

KUNTASTRATEGIA 2023 – 2030

Parasta yhdessä

Kunnanhallitus 9.10.2023, 188 §

Kunnanvaltuusto 16.10.2023, 27 §





Miksi kuntastrategia?

Kuntalaki (37 §) määrittelee kuntastrategian kunnanvaltuuston päättämäksi kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin suunnitelmaksi ja tavoitteiksi.

Kuntastrategia kertoo, millaisilla keinoilla visioon päästään ohjaamalla pitkän tähtäimen päätöksentekoa, budjetointia ja toiminnan suunnittelua. Yksityiskohtaiset tavoitteet, toimenpiteet ja investoinnit kunnan eri tehtäville löytyvät talousarviosta ja toimialojen suunnitelmista, mitkä toteuttavat strategian tavoitteita kaikilla tasoilla aina päättäjistä ja johdosta työntekijöihin asti.

Kuntastrategiassa on otettava huomioon:

- kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen
- palvelujen järjestäminen ja tuottaminen
- kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet
- omistajapolitiikka
- henkilöstöpolitiikka
- kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet ja
- elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.





Visio 2030 Parikkala

– Parasta yhdessä

Parikkala on elinvoimaa edistävä, yhteisöllisesti ja avoimesti toimiva kunta, missä elinikäiselle oppimiselle on aina tilaa. Työtä tehdään aktiivisesti yhdessä kuntalaisten, vapaa-ajan asukkaiden, yrittäjien, kolmannen sektorin ja naapurikuntien kanssa.

Parikkalassa toimitaan ja kehitetään ketterästi sekä huolehditaan niin kuntalaisten hyvinvoinnista ja sujuvasta arjesta kuin toimintaympäristön elinvoimasta.





Arvot määrittelevät tekemisen tavat

❖ Tekevä ja oppiva Parikkala

Tarkoittaa sitä, että on valmis kysymään, jos ei tiedä jotain. Tehdään asioita tärkeysjärjestyksessä, jotta asiat edistyvät. Asennoidutaan uuden oppimiseen myönteisesti. Näkyy toimeliaisuutena, aikaansaamisena, uteliaisuutena.

❖ Avoin ja helposti lähestyttävä Parikkala

Tarkoittaa sitä, että olemme avoimia ja kuuntelemme herkällä korvalla sekä kuntalaisia että työyhteisöä. Näkyy asiakaspalveluhenkisyytinä ja toisten auttamisena.

❖ Rohkea ja edistyksellinen Parikkala

Tarkoittaa sitä, että ei pelätä uusia asioita ja epäonnistumisia, vaan kokeillaan rohkeasti. Näkyy siinä, että asiat kehittyvät ja tulee uusia toimintatapoja. Muistetaan kertoa onnistumisista toisillekin.

❖ Oikealla asenteella ja aktiivinen Parikkala

Tarkoittaa sitä, että toimimme arvojemme mukaisesti ja tiedostamme oman vastuun. Näkyy siinä, että toimimme tarvittaessa myös epämuokavuusalueellamme. Kriittisen tarkastelun jälkeen arvostamme toimivia toimintamalleja ja käytänteitä.



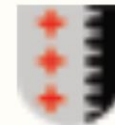
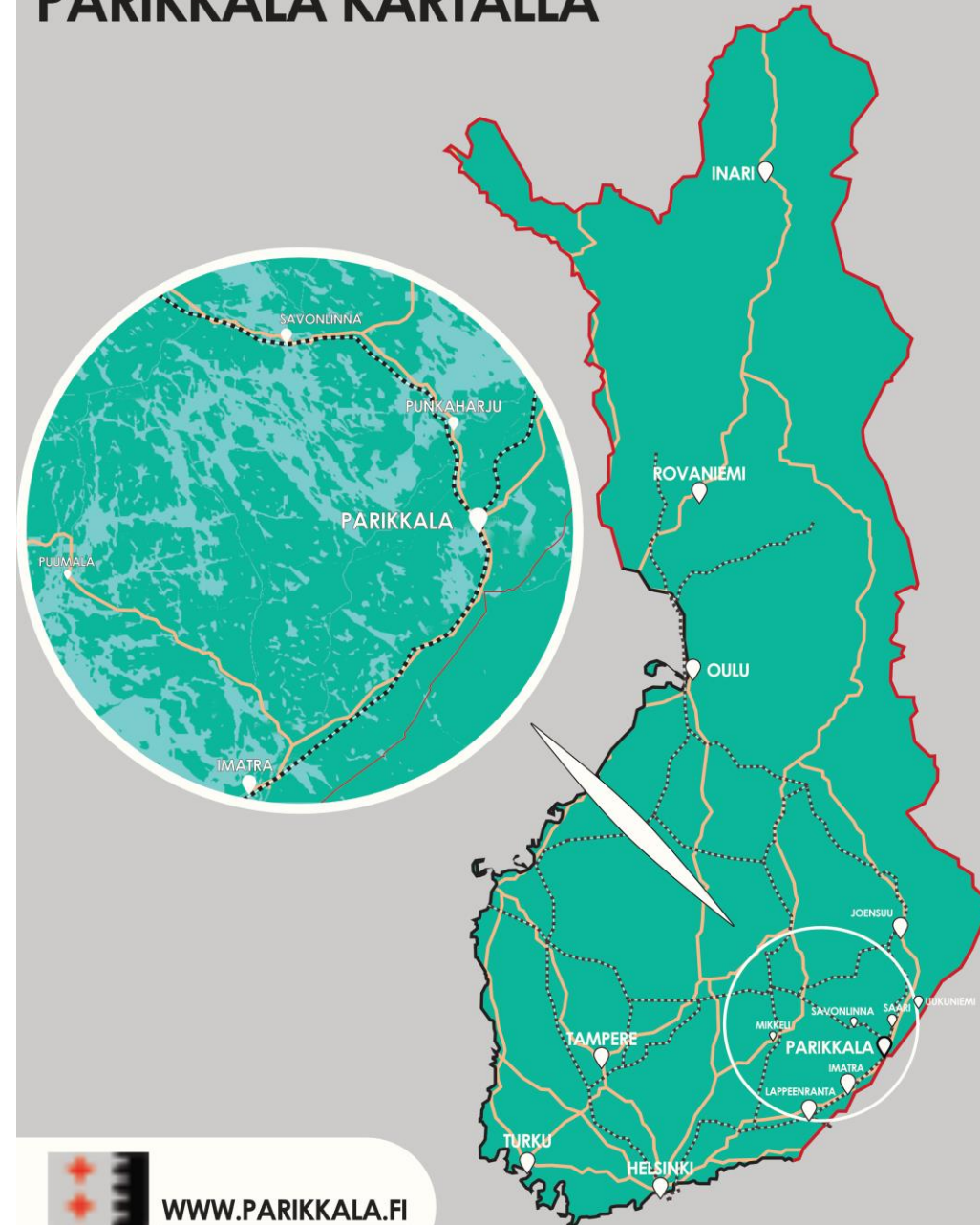


Parikkala

- Lähellä kaikkea

- Parikkala on Etelä-Karjalan pohjoinen kärki ja saavutettavuudeltaan edelläkävijä.
- Parikkalan sijainti mahdollistaa valtateiden, rautatien ja lentoasemien hyödyntämisen sekä paikkariippumattoman työnteon, asumisen, opiskelun ja yritystoiminnan.
- Parikkalassa on helppo liikkua ja Parikkalasta on vaivatonta matkustaa muualle.

PARIKKALA KARTALLA



WWW.PARIKKALA.FI



SWOT - analyysi

<p>VAHVUUDET:</p> <ul style="list-style-type: none">- Hyvät ja monipuoliset palvelut- Sijainti ja liikenneyhteydet (raideyhteydet, risteysasema, valtatie 6 ja 14)- Laatokan Karjalan luonnon ja ihmisten ainutlaatuisuus- Laaja ja runsas yritystoiminta- Uudet tilat; koulu, päiväkoti, palveluasuminen- Toisen asteen (lukion) kehittyminen- Hyvä oppilaitosyhteistyö- Aktiivinen kolmas sektori- Vahva alkutuotanto- Mielenkiintoiset matkailukohteet- Valokuituyhteydet keskustassa- Yrittäjäystävällisyys	<p>HEIKKOUEDET:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ikärakenne- Geopoliittinen sijainti- Majoitustilat ja niiden vähäisyys- Teollisuuden työpaikkojen puute- Jalostusteollisuuden vähäisyys- Valokuituyhteyksien puuttuminen taajamien ulkopuolella
<p>MAHDOLLISUUDET:</p> <ul style="list-style-type: none">- Maallemuuttobuumin hyödyntäminen- Natoraja- Laajempi yhteistyö muihin kuntiin ja maakuntiin- Matkailun ja erityisesti luontomatkailun kehittäminen- Monipaikkaisen työn lisääntyminen (etätö)- Vihreän energian hankkeet- Toisen asteen yhteistyön laajeneminen- Maataloustuotteiden jatkojalostus	<p>UHAT:</p> <ul style="list-style-type: none">- Väestökehitys- Lähiterveyspalvelujen ja muiden palvelujen katoaminen- Epävarma maailmantilanne- Väestön ikääntyminen ja maakunnasta poismuutto- Epätasa-arvoinen aluepolitiikka- Osaavan työvoiman saatavuus tulevaisuudessa



Strateginen painopiste:

**Kestävää kasvua ja
elinvoimaa**



Strateginen painopiste: Kestävää kasvua ja elinvoimaa

- **Tavoite 1: Huolehdimme kestävästä kasvusta**
 - Toimenpide: Huolehdimme edunvalvonnalla, yhteistyöllä ja omilla teoilla, että Parikkala kasvaa kestävästi
 - Toimenpide: Hyödynnämme hanketoimintaa enemmän
- **Tavoite 2: Mahdollistamme monipuolisen yritystoiminnan**
 - Toimenpide: Luomme edellytyksiä yritysten sijoittumiselle ja houkuttelemme osaajia sekä huolehdimme joustavasta kaavoittamisesta
 - Toimenpide: Teemme oppilaitosyhteistyötä ja vahvistamme elinvoimaisuutta ottamalla käyttöön yritysvaikutusten arvioinnin
- **Tavoite 3: Edistämme aktiivisesti matkailua**
 - Toimenpide: Vahvistamme Parikkalaa matkailukuntana yhteistyössä verkoston kanssa
 - Toimenpide: Huolehdimme luonnosta ja teemme siitä meidän kaikkien yhteisen asian

Mittarit: Asukasluku, uusien yritysten määrä, yritysten liikevaihto, työpaikkamäärä, hankkeiden määrä, yrityskontaktien määrä, yritysvaikutusten arviointi, kuntabarometri

Strateginen painopiste: Kestävää kasvua ja elinvoimaa

- **Tavoite 4: Panostamme tehokkaaseen markkinointiin ja viestintään**
 - Toimenpide: Viestimme aktiivisesti ja monikanavaisesti sekä kehitämme avointa päätöksentekoa ja otamme käyttöön uusia kuntalaisten osallisuuden keinoja
- **Tavoite 5: Huolehdimme kestävästä taloudesta**
 - Toimenpide: Huolehdimme talouden tasapainosta
- **Tavoite 6: Huolehdimme Hinku-päästötavoitteista**
 - Toimenpide: Mahdollistamme kaavoituksessa uusiutuvan energian sijoittumista kunnan alueelle
 - Toimenpide: Olemme mukana selvittämässä vihreän vedyn käyttömahdollisuuksia ja aurinkoenergian tuotantomahdollisuuksia Parikkalassa
 - Toimenpide: Pyrimme 80 %:n päästövähennykseen vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta

Mittarit: Tunnettuusmittari, kuntalaiskysely, tilinpäätöksen tunnusluvut, päästövähennys-%



Strateginen painopiste: Yhdessä tekemistä



Strateginen painopiste: Yhdessä tekemistä

- **Tavoite 1: Toimimme yhteisöllisesti ja aktiivisesti**
 - Toimenpide: Edistämme yhteisöllisyyttä ja kuntalaisten aktiivisuutta vahvistamalla osallisuutta
- **Tavoite 2: Pidämme Parikkalan vireänä**
 - Toimenpide: Edistämme palvelujen tuottamista yhteistyössä yritysten, kolmannen sektorin sekä eri yhteisöjen kanssa ja tuemme erilaisen harrastustoiminnan kehittämistä avustamalla kolmannen sektorin toimimista
 - Toimenpide: Edistämme vapaa-ajanasukkaiden mahdollisuuksia työskennellä ja asua kunnassa
- **Tavoite 3: Luotamme toisiimme ja teemme asioita yhdessä**
 - Toimenpide: Korostamme kunnan oman päätöksenteon osalta keskustelevaa demokratiaa, toimielinten päätöksentekoa pohjustavia iltakoulukäytäntöjä sekä etsimme malleja kuntalaisten ja erilaisten yhteisöjen osallistamiseen.

Mittarit: kuntalaiskysely, aktiivisten yhdistysten määrä, avustusten määrä/aktiivisuus

Strateginen painopiste: Yhdessä tekemistä

- **Tavoite 4: Huolehdimme henkilöstön viihtyvyydestä ja hyvinvoinnista**
 - Toimenpide: Tuemme kannustavalla johtamisella henkilöstön mahdollisuuksia kehittää itseään, omaa työtään ja toimintatapojaan. Lisäksi jokainen kunnan työntekijä mieltää olevansa ennen kaikkea kuntalaisia varten.
 - Toimenpide: Kehitämme aktiivisesti esihenkilötyötä ja johtamista.
- **Tavoite 5: Olemme yhdessä oppiva organisaatio/yhteisö**
 - Toimenpide: Panostamme koulutukseen ja oppimiseen sekä kehitystä edistävään koulutustarjontaan.
 - Toimenpide: Olemme koulutusmyönteinen yhteisö ja olemme valmiita oppimaan uutta.

Mittarit: henkilöstön työtyytyväisyys-/työhyvinvointikysely, lukio-opiskelijoiden määrä, jatko-opintoihin sijoittuneet, henkilöstön koulutuspäivät/vuosi, sairauspoissaolot/henkilö



Strateginen painopiste: Palveluista hyvinvointia



Strateginen painopiste: Palveluista hyvinvointia

- **Tavoite 1: Kehitämme palveluita ja luomme uusia toimintatapoja**
 - Toimenpide: Etsimme uusia ja joustavia ratkaisuja yhdessä asukkaiden, yritysten ja yhdistysten kanssa sekä huolehdimme, että Parikkalassa on monipuoliset, laadukkaat ja kehittyvät hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen palvelut.
 - Toimenpide: Olemme veto- ja pitovoimainen työnantaja ja vahvistamme positiivista mielikuvaa kunnasta.
- **Tavoite 2: Tuottamamme palvelut ovat laadukkaita, vastaavat kuntalaisten tarpeita ja kehittyvät mahdollistaen asukkaiden hyvinvoinnin myös kuntakeskuksen ulkopuolella**
 - Toimenpide: Edistämme sähköisiä palveluita ja palveluiden vaikuttavuutta.
 - Toimenpide: Edistämme kunnan alueella olevia verkkoyhteyksiä

Mittarit: väkiluku, yrittäjäjärjestöjen kyselyt, kunnan näkyvyys, kuntabarometri

Strateginen painopiste: Palveluista hyvinvointia

- **Tavoite 3: Panostamme lasten ja nuorten sekä perheiden hyvinvointiin**
 - Toimenpide: Panostamme lasten ja nuorten hyvinvointiin sekä koulutukseen ja edistämme perheiden juurtumista Parikkalaan.
 - Toimenpide: Toimimme aktiivisesti perheiden hyvinvoinnin puolesta
- **Tavoite 4: Teemme rohkeita avauksia ennakkoluulottomasti**
 - Toimenpide: Teemme uusia ja rohkeita avauksia sekä kokeilemme asioita, emmekä pelkää virheitä tai epäonnistumista vaan kannustamme toimimaan ennakkoluulottomasti.
 - Toimenpide: Mahdollistamme uusia tapoja toimia ja tuottaa palveluita, myös kunnan ulkopuolisissa palveluissa

Mittarit: hyvinvointikertomuksen mittarit, lapsivaikutusten arviointi, nuorten toimikunnan toiminta, kouluterveyskysely